

I ; C ^

/

מיטב דש משו
דרך הבנק? ה
שתפסיק להיות



עלייה חדה במספר המועסקים
הערים בחברות הגדולות -
גם בדרגות ניהול



ועדת העבודה דנה בהקמת
לשכת תעסוקה לאסירים
משוחררים



"אוכלוסיה איכותית בעלת
יכולות אדירות": יריד תעסוקה
ראשון לאנשים עם מוגבלויות.



Recommended by | מרחבי הרשת

שיעור גולף
משפחתי ב-299 ₪
לפרטים»

גולף קיסריה
A Peter Dye Signature Centre



קריירה

ירידה במספר המועסקים במקצועות שעלולים להיעלם משוק העבודה

מחקר חדש של מכון טאוב מבשר טובות לשוק העבודה המקומי: חלקם של העובדים במשלחי יד בסיכון היעלמות גבוהה - יריד, לעומת עלייה במספר העוסקים במשלחי יד בעלי סיכוי גבוה להישאר

שמוֹר $P^{16}N^2C$

טלי חרות-סובר | התראות במייל
14:04 20.06.2017



בלומברג

בשנים האחרונות מתקיים דיון קבוע בנושא **מקצועות הנמצאים בסיכון גבוה להיעלם** משוק העבודה כתוצאה מתהליכי מחשוב ומודרניזציה. מחקר חדש של פרופ' קלוד בר רבי וקיריל שרברמן, ממרכז טאוב, בחן את המגמות בשוק בין 2013 ל-2015, בקרב עובדים במגזר הכללי והערבי, ובקרב עולים חדשים.

הבשורה הטובה היא שהחלק היחסי של עובדים במשלחי יד בסיכון בינוני ונמוך להיעלמות - עלה ב-2%, בעוד חלקם של עובדים במשלחי יד בסיכון גבוה להיעלם - ירד באותו ממסר.

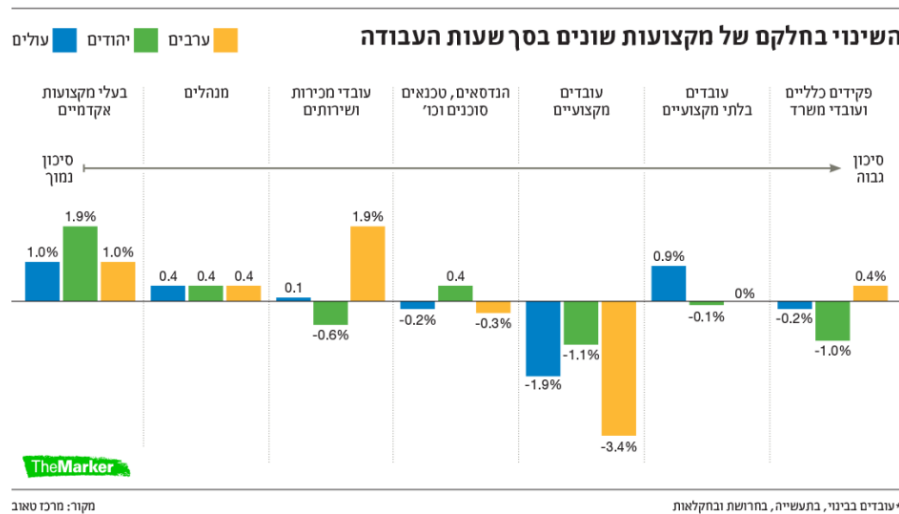
מבדיקת הנתונים עולה כי מספר המחזיקים במשלח יד אקדמי (מקצוע בסיכון היעלמות נמוך) עלה בכ-1.9% בקרב המגזר היהודי וב-1% בקרב מגזר ערבי והעולים. בקרב עובדים מקצועיים (סיכון גבוה) נרשמה ירידה של 3.4% במגזר הערבי, 1.1% במגזר היהודי, ו-1.9% בקרב העולים. בקרב פקידים כלליים ועובדי משרד - בעלי המקצועות המסוכנים ביותר - נרשמה ירידה של 1% אצל היהודים, אך עלייה בת 0.4% בקרב האוכלוסיה הערבית.

P]
Y V

SEA 4
TOWER
בתים

177

השינויים בקרב נשים היו גדולים יותר מאשר בקרב גברים, עם עלייה של 1.7% בעובדות המקצועות הפחות מסוכנים מול 1.4% בקרב גברים. לדעת החוקרים, הדבר קרה בעיקר מפני שחלה עלייה בחלקם של העובדים בקטגוריה "מקצועות אקדמיים", ובקרב נשים רמת ההשכלה הממוצעת גבוהה יותר. בד בבד, חלקם של משלחי היד הפקידותיים בכלל המשק הצטמצם, ואחוז הנשים המועסקות במקצועות אלו גבוה במיוחד. ואכן, בר רבי ושרברמן מצאו ירידה משמעותית בחלקן של הפקידות בשוק – תהליך שעשוי להצביע על כך שעבודות אדמיניסטרציה מסוימות כבר עברו תהליך אוטומציה ומחשוב (ועדות לכך היא סגירת סניפי בנקים, מיקור חוץ של שירותי מזכירות ושימוש בתוכנות מחשב לניהול משרד).



התשובה להשכלה: עולה, בעיקר בקרב נשים

החלק הנוסף במחקרם של פרופ' בר רבי ושרברמן עסק בשינוי בתשובה להשכלה, היינו: באיזו מידה שנת השכלה פורמלית משפרת את שכרו השעתי הממוצע של העובד. הממצאים מראים כי מאז 2003 חלה עלייה כללית בתשובה להשכלה המעודדת עובדים (בעיקר צעירים) לרכוש השכלה נוספת, ובכך הם משפרים את האיכות והמיומנות של כוח העבודה. עם זאת, מזכירים החוקרים כי גידול התשובה להשכלה תורם גם להגדלת הפערים בין העובדים בהכנסות מעבודה.



ואלה הנתונים: ב-2003 שכרם השעתי של גברים בעלי 18 שנות לימוד (המקבילות לתואר שני) היה גבוה בכ-31% משכרם של בעלי 12 שנות לימוד, ובקרב נשים היה הפער 27%; ב-2011 עלה הפער בקרב גברים ל-40%, ובקרב נשים ל-37%. ב-2014 ירד הפער בקרב גברים לכ-35%, אך עלה בקרב נשים ל-41%.

הצטמצמות הפערים בקרב גברים בין 2011 ל-2014 נבעה בעיקר מעליית השכר בכל רמות ההשכלה, ומירידה בתרומה של שנת השכלה לשכר. שינויים בתמהיל משלחי היד של נשים בין 2003 ל-2014 יצרו פערים גבוהים יותר.

במגזר הערבי: ירידה במספר העוסקים במקצועות ה"מסוכנים"

במגזר הערבי חלה ירידה בחלקם של עובדים בתעשייה ובייצור (הנחשבים לבעלי סיכון גבוה לאוטומציה), ועלייה גדולה יחסית בחלקם של עובדי מכירות ושירותים ובעלי מקצועות פקידותיים, הנמצאים בסיכון נמוך יותר. הסבר אפשרי לכך הוא שתהליך האוטומציה של עבודות ייצור, תעשייה ובינוי הוביל לכך שעובדים בעלי מיומנויות נמוכות נאלצו לעבור לעבודות בשירותים ומכירות. בנוסף, כאמור, חל שינוי קט בחלקם של ערבים העובדים במשלחי יד אקדמיים.

מגדלי היצירה
המראה חד אבני

השקעות נדל"ן מ
100,000

הגשמה - להשקיע
ביחד החל מ 100,000
ש בהשקעה גדולה.
הצטרף להצלחה!

kerenhagshama.co.il



הטלנו
פצצה
10 GB

24⁹⁰
כחודש
כולל שיחות והודעות

<< לפרטים
הקליקו

telecom
Golan
מספיק להיות פראיר



סית: שיעור בעלי מיומנויות גבוהות
קרוב יהודים (לפי סקר מיומנויות מבוגרים

סיבה אפשרית לכך היא שהכישורים הרלו
בקריאה ובמתמטיקה בקרב ערבים בגילי
בינלאומי של PIAAC).

בנושא התשובה להשכלה, הרי שבקרב גברים ערבים פערי השכר בין עובדים משכילים לעובדים בעלי השכלה נמוכה יותר עלו
מ-35% לכ-49%.

בקרב עולים: עליה במספר העוסקים במקצועות ה"מסוכנים" בקרב המבוגרים

בקרב עולים נרשמה ירידה גדולה יותר בחלקם של העובדים המקצועיים, ועלייה קטנה יותר בחלקם של העובדים במשלחי יד
אקדמיים (ביחס ליהודים שאינם עולים). עם זאת, עלייה חריגה בחלקם של המועסקים במשלחי יד בלתי מקצועיים (דוגמת ניקיון
ושמירה) ניכרת בקרב גברים בני 45-54 שעלו לישראל בשנים 1990-1995. לדברי החוקרים, "הנתונים מעידים ככל הנראה על
קשיי קליטה בקרב קבוצה זו, של עולים שנמצאים בישראל מעל עשור ומתקשים להסתגל לשינויים בשוק העבודה המודרני".

נשים שעלו לישראל מ-2008 ואילך מועסקות כעובדות בלתי מקצועיות בשיעורים גבוהים כמעט בכל קבוצות הגיל, אולם השינויים
בתמהיל משלחי היד בקרבן מהיר יותר – ומכאן אפשר להניח שסיכוייהן לשפר את מצבן ולעבוד במשלחי יד רווחיים יותר ובסיכון
נמוך יותר לאחר ההתאקלמות בארץ, גבוהים יותר משל הגברים.

עם הסיבות לקושי של עולים להיקלט בשוק התעסוקה נמנות קשיי שפה בעברית, ולעתים גם באנגלית. העולים בכלל, והנשים
העולות בפרט, מאופיינים בשיעור גבוה של בעלי תארים אקדמיים שאינם תואמים את שוק העבודה המקומי, ולכן מתפשרים על
תעסוקה במשלחי יד שאינם דורשים השכלה אקדמית. למרות זאת, עולים מועסקים בשיעורים מעט גבוהים מאלו של יהודים שאינם
עולים.

גם בקרב גברים עולים חלה עלייה בתשובה להשכלה פער השכר בין עולה בעל 18 שנות לימוד לבעל 12 שנות לימוד היה רק
כ-14% ב-2003, וכ-22% בשנת 2014. להבדלים בין התפלגות משלחי היד בקרב עולים לזו של יהודים שאינם עולים יש תרומה
רבה לפערים בין הקבוצות. חלקם היחסי של העולים העובדים במשלחי יד בשכר נמוך ובינוני, גבוה ביחס ליהודים שאינם עולים, וכך
גם שיעור בעלי ההשכלה האקדמית שמועסקים במשלחי יד אלו, לכן התשובה להשכלה בקרבם קטנה יותר.

מגמה שונה ניכרה בקרב עולות. בקבוצה זו ירדה התשובה להשכלה בין 2003 ל-2011, בשל עלייה בחלקן היחסי של עובדות
במשלחי יד בשכר ביניים או נמוך (מכירות ושירותים, מקצועות פקידותיים וטכניים) וירידה בחלקן של מועסקות כעובדות מקצועיות
ובלתי מקצועיות ועובדות בתפקידי ניהול. לעומת זאת, בין 2011 ל-2014 חלה עלייה בתשובה להשכלה בקרב עולות, כתוצאה
מעלייה בחלקן של מועסקות במשלחי יד אקדמיים, המשך עלייה בחלקן של מועסקות במשלחי יד טכניים וירידה במשלחי יד
פקידותיים. בין היתר, העלייה חלה הודות לכניסת נשים צעירות לשוק העבודה.

חוקרי מרכז טאוב מציינים כי "העלייה בתשובה להשכלה, בשילוב הגידול בהיצע העבודה של בעלי השכלה גבוהה, מצביעה על
המשך העלייה בביקוש לעובדים בעלי מיומנויות גבוהות, וסביר להניח שהעלייה בשכרם תימשך". עוד מציינים החוקרים כי "המגמות
שתוארו תרמו להאצת תהליך הקיטוב בתעסוקה ובשכר, המלווה בגידול אי השוויון בשוק העבודה. אולם מגמות אלו משקפות גם
תמורות חיוביות, כמו מודרניזציה של כוח העבודה". לדבריהם, "הגידול בפער השכר מושפע מכניסתם של בעלי מיומנויות נמוכות
לשוק העבודה, שבעבר נסמכו כנראה על מערכת הרווחה וכעת תורמים לתוצר הלאומי. אך הסיבה העיקרית היא עלייה מתמדת
בחלקם של בעלי השכלה אקדמית בהיצע העבודה, בשל כניסתם של עובדים צעירים ומשכילים יותר מבעבר לשוק העבודה".

יש לציין כי ב-2011 קבע מרכז טאוב כי 39% מהמקצועות בסיכון גבוה להעלמות. החוקרים, שלא יכולים לתת מספר מדויק בשל
שינוי בסיווגים של הלמ"ס. טוענים כי המספר הזה יורד, ומחקר המשך למחקר של 2011 יגיע בקרוב.

פרסומת: כל המידע על השקעות נדל"ן בחו"ל במקום אחד.

recommended by